

## BE THE LOVED COMPANY REPORT 3.0

### 参考文献一覧

#### 論文・記事

井上亮太郎, 保井俊之, 前野隆司(2020). 「仕事におけるワクワク感に関する研究 -因子分析および共分散構造分析を用いた要因の導出と構造化-」 『日本感性工学会論文誌』 Vol.19, No.2, pp.215-222

パーソル総合研究所, 慶応義塾大学前野隆司. 「はたらく人の幸福学プロジェクト」. パーソル総合研究所. <https://rc.persol-group.co.jp/thinktank/spe/well-being/> ,(参照 2024-03-20).

日本財団ジャーナル編集部. 「ウェルビーイング (well-being) 研究者・前野隆司教授に聞く「人生100年時代」の幸せな生き方」. 日本財団. [https://www.nippon-foundation.or.jp/journal/2023/97725/social\\_contributions](https://www.nippon-foundation.or.jp/journal/2023/97725/social_contributions) ,(参照 2024-03-20).

中野誠(2023). 「人的資本に関する会計・ファイナンス視点からの考察」 『組織科学』 Vol.57, No. 1, pp.18-27 .

リクルートワークス研究所 (2023). 「未来予測2040 労働供給制約社会がやってくる」. <https://www.works-i.com/research/report/forecast2040.html> , (2025-03-24) .

FICC inc.. 「人はどうすれば幸せに働けるのか？ 人的資本経営の視点から見るウェルビーイングの可能性【アドテック東京2023レポート】」. Inside FICC . <https://www.ficc.jp/inside/20231205/> ,(参照 2024-03-20) .

木下勝寿(2024). 「職場の空気をよくする、地味だけど大事な1つの習慣」 .ダイヤモンド・オンライン . <https://diamond.jp/articles/-/339500> ,(参照 2024-03-20) .

朝山絵美(2023). 「組織の両利き性を促進するミドル・マネジメントの役割とその作用の研究」 『組織科学』 Vol.57, No. 2, pp.19-33 .

#### 政府資料

新しい地方経済・生活環境創生本部(2024), 『地方創生2.0の「基本的な考え方」』 .内閣官房. [https://www.cas.go.jp/jp/seisaku/atarashii\\_chihousei/pdf/honbun.pdf](https://www.cas.go.jp/jp/seisaku/atarashii_chihousei/pdf/honbun.pdf) , (2025-03-24) .

非財務情報可視化研究会(2022) . 「人的資本可視化指針」 .内閣官房. <https://www.lib.niigata-u.ac.jp/wp-content/uploads/2023/10/reference2022.pdf> , (2025-03-24) .

産業構造審議会経済産業政策新機軸部会(2024). 「第3次中間整理」 . 経済産業省. [https://www.meti.go.jp/shingikai/sankoshin/shin\\_kijiku/20240607\\_report.html](https://www.meti.go.jp/shingikai/sankoshin/shin_kijiku/20240607_report.html) , (2025-03-24) .

持続的な企業価値の向上と人的資本に関する研究会(2020) . 「持続的な企業価値の向上と人的資本に関する

る研究会 報告書 ～人材版伊藤レポート～」. 経済産業省. [https://www.meti.go.jp/shingikai/economy/kigyo\\_kachi\\_kojo/pdf/20200930\\_1.pdf](https://www.meti.go.jp/shingikai/economy/kigyo_kachi_kojo/pdf/20200930_1.pdf), (2025-03-24) .

人的資本経営の実現に向けた検討会 (2021) . 「人的資本経営の実現に向けた検討会 報告書 (人材版伊藤レポート2.0) 」. 経済産業省. [https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinteki\\_shihon/pdf/report2.0.pdf](https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinteki_shihon/pdf/report2.0.pdf), (2025-03-24) .

第20回 経済産業政策新機軸部会 (少子化対策に資する地域の包摂的成長について) (経済産業省)  
新しい資本主義実現本部 新しい資本主義のグランドデザイン及び実行計画2023改訂版 (内閣官房)

### 書籍・雑誌

仲山進也(2018) . 『組織にいながら、自由に働く。仕事の不安が「夢中」に変わる「加減乗除(+・×÷)の法則」』 . 日本能率協会マネジメントセンター.

仲山進也(2021) . 『「組織のネコ」という働き方 「組織のイヌ」に違和感がある人のための、成果を出し続けるヒント』 . 翔泳社.

山口周(2025) . 「人生の経営戦略——自分の人生を自分で考えて生きるための戦略コンセプト20」 . ダイアモンド社.

大沢武志(1993) . 「心理学的経営: 個をあるがままに生かす」 . PHP研究所.

坪谷邦生(2020) . 『図解 人材マネジメント入門 人事の基礎をゼロからおさえておきたい人のための「理論と実践」100のツボ 「理論と実践」100のツボシリーズ』 . ディスカヴァー・トゥエンティワン.

坪谷邦生(2022) . 『図解 組織開発入門 組織づくりの基礎をイチから学びたい人のための「理論と実践」100のツボ 「理論と実践」100のツボシリーズ』 . ディスカヴァー・トゥエンティワン.

吉田満利/中村龍太(2023) . 『エフェクチュエーション 優れた起業家が実践する「5つの原則」』 . ダイアモンド社.

野中郁次郎(監修)/リクルートマネジメントソリューションズ 組織行動研究所(著) (2010) . 「日本の持続的成長企業」 . 東洋経済新報社.

トム・ニクソン(著) 山田裕嗣【監訳】/青野英明【監訳】/嘉村賢州【監訳】 (2022) . 『すべては1人から始まる——ビッグアイデアに向かって人と組織が動き出す「ソース原理」の力』 . 英治出版.

入山章栄(2019) . 『世界標準の経営理論』 . ダイアモンド社.

新原浩朗(2006) . 『日本の優秀企業研究: 企業経営の原点-6つの条件』 . 日経BPマーケティング.  
一般社団法人日本経済調査協議会(2023) . 「人的資本経営と人材戦略～人的資本経営の実践的ストーリーブック～ 人材委員会報告書 (経営者版) 」 . [https://www.nikkeicho.or.jp/new\\_wp/wp-content/uploads/](https://www.nikkeicho.or.jp/new_wp/wp-content/uploads/)

[jinzai\\_report\\_keiseisyaban.pdf](#) .(参照 2024-03-20) .

スズキトモ(2022) . 『「新しい資本主義」のアカウントティング「利益」に囚われた成熟経済社会のアポリア』 .中央経済社.

株式会社オカムラ【企画】/リンクタイズ株式会社【発行】(2019) . 『WORK MILL with Forbes JAPAN ISSUE 04』 .プレジデント社.

塚越寛(2019) . 「末広りのいい会社をつくる ~人も社会も幸せになる年輪経営~」 .サンクチュアリ出版.

坂本光司(2021) . 「会社の偏差値 強くて愛される会社になるための100の指標」 .あさ出版.

宇田川元一(2024) . 『企業変革のジレンマ 「構造的無能化」はなぜ起きるのか』 .日経BP 日本経済新聞出版.

ゲイリー・ハメル、ミケーレ・ザニーニ(著) 東方雅美【翻訳】/嘉村賢州【日本語版序文】(2023) . 『ヒューマンクラシーーー「人」が中心の組織をつくる』 .英治出版.

木村祥一郎(2024) . 「くらし 気持ち ピカピカ ちいさな会社のおおらかな経営」 .主婦の友社.

石川善樹(2020) . 「フルライフ 今日の仕事と10年先の目標と100年の人生をつなぐ時間戦略」 .NewsPicks パブリッシング.

ヨースト・ミナー、ピム・デ・モーア(著) 山田裕嗣【翻訳】(2024) . 「コーポレート・レベルズ: Make Work More Fun」 .ペーパーバック.

古屋星斗(2024) . 『会社はあなたを育ててくれない〜「機会」と「時間」をつくり出す働きかたのデザイン』 .大和書房.

勅使川原 真衣(2022) . 『「能力」の生きづらさをほぐす』 .とく社.

ウリケ・シェーデ(著) 渡部典子【翻訳】(2024) . 「シン・日本の経営 悲観バイアスを排す」 .日経BP 日本経済新聞出版.

富山 和彦(2024) . 「ホワイトカラー消滅: 私たちは働き方をどう変えるべきか」 .NHK出版.