

Recruit Guide

- 採用案内2022 -

Bring New Wind Into **Kansai**

METI

CONTENTS

01 ORGANIZATION..... P. 2 - P. 5

近畿経済産業局のミッション P. 3

組織図 P. 4

産業保安監督部のミッション・組織図 .. P. 5

02 ABOUT US P. 6 - P. 19

1年目って何してるん？ P. 7 - P. 12

職員の1日 P. 13 - P. 15

キャリアステップ P. 16 - P. 17

WLB（ワークライフバランス） P. 18 - P. 19

03 Q&A P. 20 - P.25

教えて！採用活動！ P. 21

仕事Q&A P. 22 - P. 23

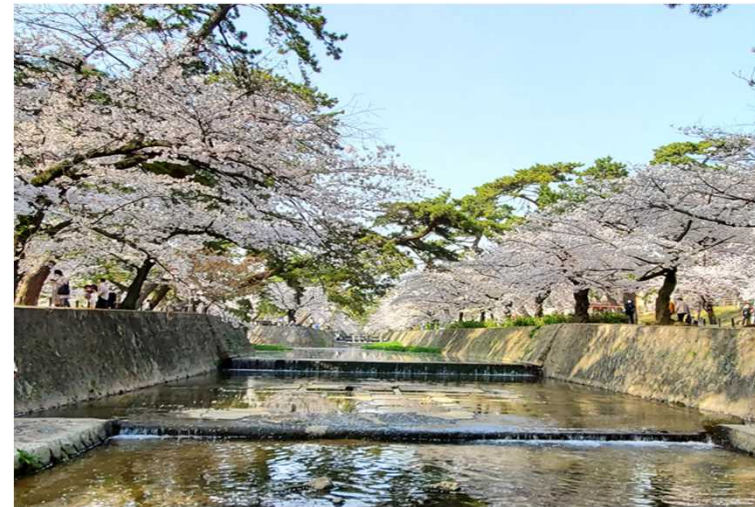
プライベートはどんな感じ？ P. 24

1年目職員を調査してみた！ P. 25



1

ORGANIZATION



近畿経済産業局では、以下 3 つのミッションを達成するべく日々取り組んでいます。

成長分野の推進と関西の魅力発信

- ・医療機器や再生医療などの健康・医療産業、IoT・ロボット、航空機・宇宙などの次世代産業、部素材関連技術、エネルギー・環境ビジネスなどの推進
- ・海外からの人・企業の呼び込み、関西の魅力ある製品や技術の海外市場への展開

地域経済の活性化と産業競争力強化

- ・地域経済の実態把握機能の強化、自治体等との連携による地域未来投資・地方創生の推進、中心市街地・商店街の活性化、創業支援など
- ・中堅・中小企業の研究開発から事業化、販路開拓までの一貫した支援や経営力・生産性の向上支援など

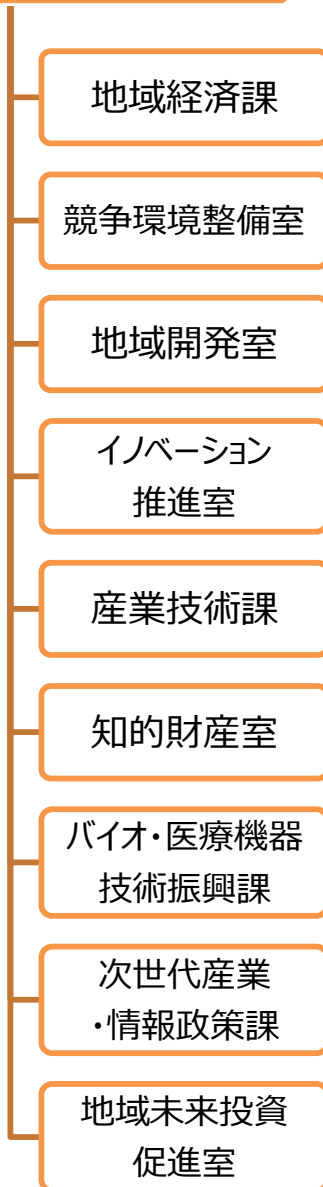
安全・安心な社会の構築と事業環境の整備

- ・ITセキュリティ対策、製品安全や消費者を守るための取り組み、中小企業のセーフティネット対策、安全保障貿易管理など
- ・下請取引の適正化、電力・ガスシステム改革の推進など公正で活力のある事業環境の整備など

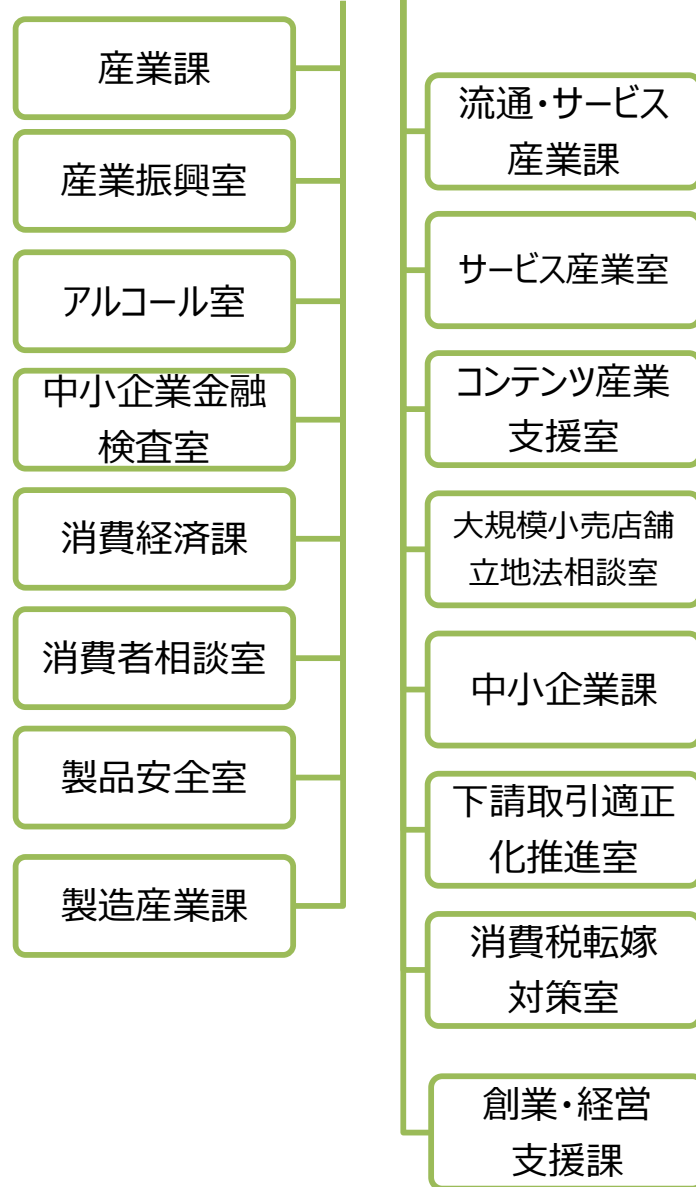
総務企画部



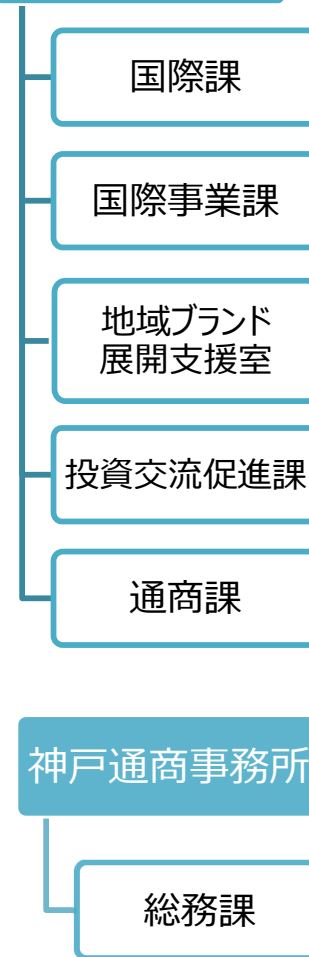
地域経済部



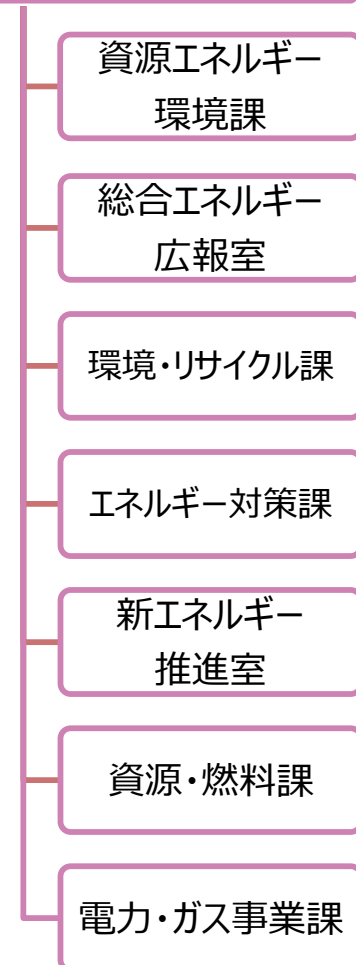
産業部



通商部

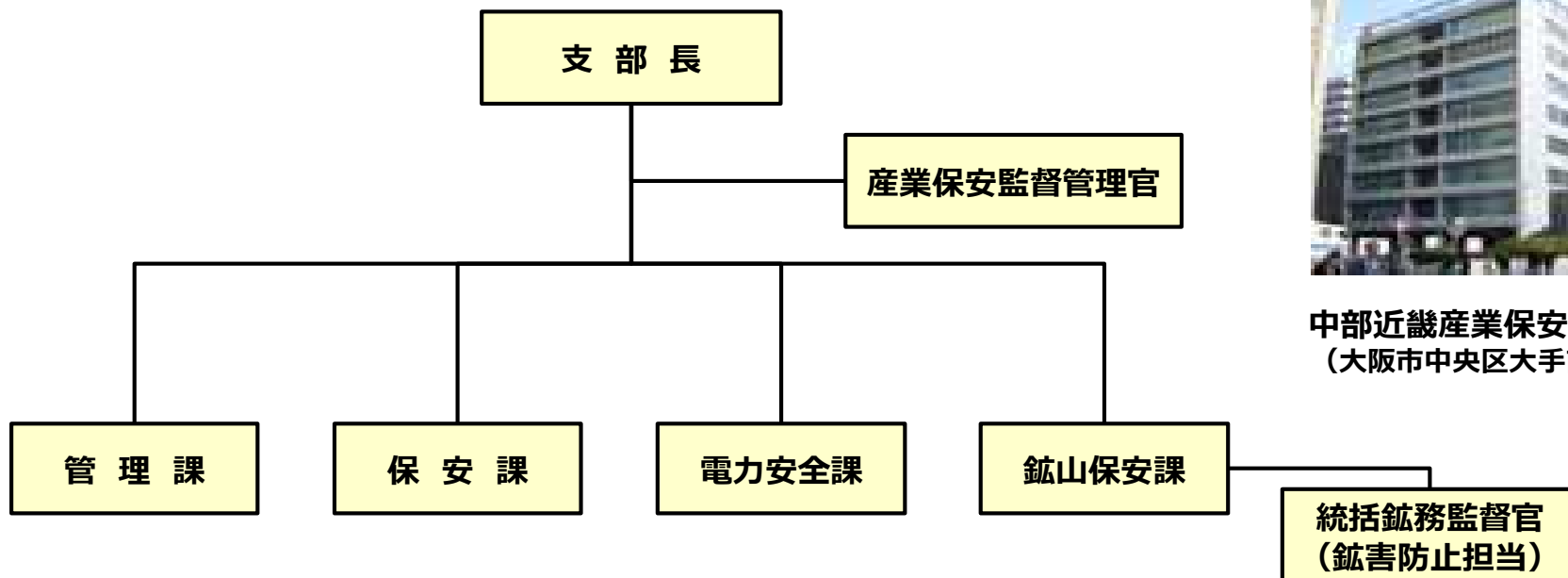


資源エネルギー環境部



国民の安全の確保と環境保全のために

中部近畿産業保安監督部近畿支部では、電力、都市ガス、LPガス、高圧ガス、火薬類、鉱山の産業保安関係法令の厳正な執行と、情報提供等による自主保安の推進・支援業務を通じ、「国民の安全の確保」と「環境保全」を図ります。



中部近畿産業保安監督部近畿支部
(大阪府中央区大手前1-5-44)



電力に関する安全



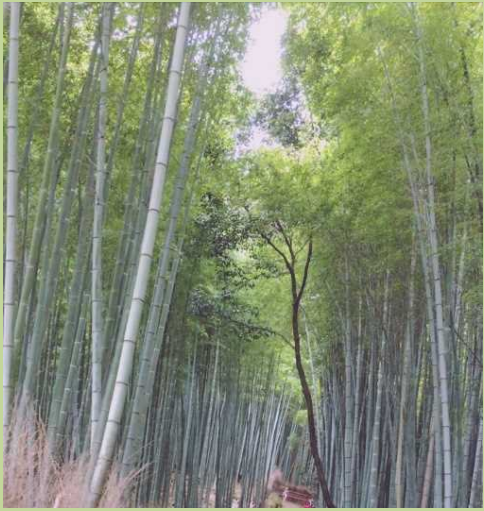
都市ガス・LPガス・高圧ガスに関する安全



火薬に関する安全



鉱山に関する安全



2

ABOUT US



業務紹介

**・万博を活用した地域活性化**

2025年に夢洲で開催される大阪・関西万博の効果を関西一円に広げるべく、「関西全体をパビリオンにしよう」を合言葉に、関西各地で万博と共通項を持つ取組の加速化や、行動を促すなど、万博に向けた機運醸成をミッションとしています！

・万博を見据えた活動の可視化、活性化

各地で行われている万博を見据えた活動、万博と親和性の高い取組を可視化するために事例集の作成や、そうした取組をさらに活発化するためのイベントを開催するなどしています！

総務企画部ではバックオフィスの業務も多いですが、当室は比較的外にでることが多く、企業に訪問したり産業振興のイベントに参加しています！

総務企画部

General Coordination and
Policy Planning Department

局の司令塔！

[#大阪・関西万博](#) [#ええやん！おもしろい！関西企業](#)
[#万博活用戦略って？](#) [#関西企業フロントラインNEXT](#)
[#関西経済の動向は？](#)



2025NEXT関西企画室
2021年入局・事務官

テレワーク設備が整っていて、在宅ワークの際も気軽に上司とコミュニケーションが図れるため、のびのびと業務にはげむことができます。同期や若手の先輩とも気軽にチャットで相談することができるため、仲を深めやすい環境だと感じています。

2022年より省内全体で新システムが導入され、業務効率化に感激しています！

業務紹介



・中小企業の人材確保・定着支援

人材不足の中小企業のために、人材確保・定着の支援をしています。合同企業説明会の開催や人材が定着するための研修等を実施することで、採用に関するノウハウの習得から人材の定着までを一貫して力強く支援し、企業の成長に繋げてもらうよう取り組んでいます。

・学生への中小企業の魅力発信

大学等の講義に優良な中小企業をゲストスピーカーとして招くプラットフォームを運営しています。中小企業の魅力を学生に知ってもらうことで「地域で働くこと」や「中小企業で働くこと」をイメージする機会をつくっています。

地域経済部では、次世代の産業を支援するという立場から様々な企業や大学等と関わる事が多いです。そのため、出張や外勤も多く、アクティブな部署だと思います！

地域経済部

Economic Policy Department

次世代の産業を応援！

[# 関西ものづくり新撰](#) [# 関西・共創の森](#) [# 産業人材](#)
[# 知財ビジコンPaProSo](#) [# つながる特許庁inKANSAI](#)
[# ロボット導入のメリットって？](#) [# 再生医療、健康経営](#)



イノベーション推進室
2021年入局・事務官

当室の業務では、人材確保・定着に取り組む様々な業種の企業様と関わる事が多く、1年目ながら経営者や人事の方と交流する機会が頻繁にあります。

支援機関や自治体等と連携し、1年間で延べ700社以上の中小企業様を支援することができました。日々様々な方と関わることで、多くの刺激を受けています。

業務紹介

**・ビジネス面におけるXR技術の活用機運を醸成**

XR技術がビジネス用途で活用される機運を高め、自社の経営課題解決や新たなサービス創出にチャレンジする企業を増やすことを目的とした「XR(VR/AR/MR)活用推進プロジェクト」を推進しています。

・事業者のIT導入を支援

IT導入によるサービス業の生産性向上のため、IT導入補助金の紹介、支援機関や金融機関等と連携した施策及び事例紹介の説明会の開催、IT導入で生産性向上を実現した事例の紹介などを行っています。

産業部はお問い合わせや来客なども多く、活発に議論もされているので毎日にぎやかです。また、課を横断する相談や業務もあり、担当課以外の取組についても自然と学ぶことのできる職場環境です。

産業部

Industries Department

今を輝く産業を未来に！

[# 商店街の役割って？](#) [# 日本の伝統産業を盛り上げる！](#)
[# J-StartupKANSAI](#) [# 経営のお悩み相談](#)
[# XR\(VR/AR/MR\)活用推進プロジェクト](#) [# IT導入支援](#)



サービス産業室
2021年入局・事務官

当室の業務ではXRにかかわる事業者様とお会いする機会も多く、最先端技術に驚くことばかりで毎日がとても新鮮です。

GDPの約75%を占めるサービス産業は非常に広範な領域であり、積極的に行動することでさまざまな業界知識を得ることができます。

業務紹介



・ベトナム人材育成事業

主に、ベトナム進出支援を担当しています。この事業では、現地とのオンライン会議に同席したり、現地で開催されるビジネスマッチング会の事前準備などのサポートをしています。英語でメールのやりとりをすることも多々あります。

・関西の中小企業等の海外展開支援

海外展開に興味のある関西の中小企業様向けにガイドブックを作成、展示会や局主催のイベントで配布し、関西の支援機関の施策を紹介しています。また、海外展開に関するセミナー商談会等のイベント情報を、毎月メルマガやHPで周知しています。

通商部では、局内のみならず、JETRO等の他機関と緊密に連携した事業が多いため、外部の方との関係作りが非常に大切になります。

通商部

International Affairs Department

海外との橋渡し役！

[#海外展開支援](#) [#ベトナム・ドンナイ省コーディネータ組織](#)
[#外国人材](#) [#関西の魅力向上](#) [#SDGs推進](#)
[#世界へ羽ばたく地域ブランド！](#) [#輸出入・関税割当](#)



国際事業課
2021年入局・事務官

当課の業務では海外の機関とのやりとりも多く、例年海外出張の機会もあります（残念ながら今年度はコロナの影響でできませんでした…）。

企業様からの海外展開に関するご相談があった際、外部の専門家との調整を行うなど対応し、最後には企業様に「局に相談して良かった」とのお声を頂戴した時には、とても大きな喜びを感じました。

業務紹介



・エネルギーの使用の合理化

省エネ法という法律に基づき事業者から提出される届出書の確認を行ったり、省エネルギーの取り組みを推進するシンポジウム・セミナーを開催したりと、エネルギーの使用の合理化に関する様々な業務を行っています。全体から見ると小さな取組ですが、やがて大きなものとなり、大きな省エネ効果を生むと考え、法執行の面でサポートできるよう心がけています。

・電話、来客対応

事業者の方からの電話、来客対応を行うことも多く、質問に答えるためには制度についての知識が欠かせません。分からないところは自分で調べたり、上司に質問したりしながら対応しています。

資源エネルギー環境部は、法執行業務を行う部署が多く、執務室内での仕事がメインとなります。私は技官ですが、技官、事務官関係なく、同じ環境で働いています。

資源・エネルギー環境部

Natural Resources, Energy and
Environment Department

地球を守る！

#エネルギー
#資源・燃料

#環境・リサイクル
#ガス

#電気



エネルギー対策課
2021年入局・技官（農学）

当課の業務ではセミナーやメルマガ配信等を行い、事業者には省エネルギーの周知、エネルギーの使用の合理化に向けて、日々業務を行っています。

今まさに話題のカーボンニュートラル等に携われることにやりがいを感じています。また、様々な業務に携わってきた方と一緒に業務に取り組む中で、多くの刺激を受けています。

業務紹介



・法令に基づく審査業務

「電気事業法」「電気工事士法」「電気工事業法」等に基づく届出や申請の審査・認定を行っています。

・事業者からの問い合わせ対応

電話や窓口で届出に関する相談を受けることも多いです。時には、自分の知らない専門知識が必要となる相談もあるため、調べたり上司や先輩に教わりながらこなしています。事業者とのやり取りを通して知識や経験を高めることができます。

保安監督部は、他の課室に比べ出張の機会が多く、様々な現場を見て回ることができます。また、職場は風通しがよく、業務で困ったことがあれば周囲と相談しやすい環境です。非常に一体感のある職場だと感じています。

中部近畿産業保安監督部 近畿支部

Kinki branch of Chubu
Kinki industrial safety and Inspection

国民の安全の確保と環境保全を図る！

合い言葉は～事故無し～ # 電気の保安 # 鉱山の保安
ガス・火薬類等の保安 # 近畿支部Twitter



電力安全課
2021年入省・技官（電気）

当課では、発電所（原子力を除く）、送電線、配電線、変電所、工場、事業場等の電気工作物に係る安全を確保することを目標に、日々業務を行っています。

日々の業務が、近畿地区の国民や産業を守るという大きなミッションにつながることにやりがいを感じています。

02 職員の1日



総務企画部 総務課 平成28年入局（事務系）

担当業務
局内研修の企画運営
非常勤職員（アルバイト）の労務管理 等

※コロナ禍における特別の出勤段階です

08:00

10:00

12:00

13:00

16:45

登庁

.....

メールチェック、当日のスケジュール・to doリストを確認してから仕事を始めます。

面談

.....

業務内容や職場環境の把握のため、非常勤職員一人ひとりと面談を行っています。



お昼休憩

.....

近くの大阪城まで散歩に行ったり、読書をしたり、気分転換の時間になっています。

研修

.....

若手職員向けの研修を開催。グループワークやロールプレイもあり、盛況でした！



退勤

.....

8:00～16:45の勤務時間を選択していて、朝は早いですが、仕事終わりの時間が充実します。

02 職員の1日



通商部 国際事業課 地域ブランド展開支援室 平成31年入局（事務系）

担当業務

2025大阪・関西万博を好機と捉えた、関西の魅力的な地域ブランドの高付加価値化
および、地域の自立的好循環（地域ブランドエコシステム）構築に向けた支援

※コロナ禍における特別の出勤段階です

8:00

登庁。
今日は信楽焼
（滋賀県甲賀市）
への外勤日。
事前準備を行って、
出発！



11:30

到着後、信
楽で昼食。

何度も訪問
するうちに、地
元の方御用
達のご当地グ
ルメに詳しくな
りました！

13:00

窯元企業への企業訪問。
ヒアリングの際は「傾聴」
の姿勢を心がけています。

大胆かつ繊細な作陶現
場を拝見し、僕もすっか
り信楽焼ファンです！



@文五郎窯

15:00

信楽焼企業による
地域ブランド検討会
議に参加。
信楽焼の魅力や今
後のアクション等につ
いて、活発な議論が
交わされます。



16:45

一度帰宅後、業務
終了。

業務後は、コロナ禍
で思うように遊びに行
けない反面、ジムで
汗を流したり、自炊
を始めてみたり。
知らぬ間に健康的な
生活が送られていま
す！

02 職員の1日



産業部 創業・経営支援課 平成31年入局（事務系）

担当業務

スタートアップ支援や創業支援に関するイベント等の企画・運営、
市町村が作成する創業支援等事業計画の認定業務等。

※コロナ禍における特別の出勤段階です

8:00

テレワーク開始。
メールおよびタスク
の確認をして、1
日の業務の流れ
を整理します。

外部からの問合
せに対してはメー
ルで回答します。

10:00

企画中の事業に
必要な書類等の
資料を作成。
集中して作業する
ことができます。



13:00

昼食はおうちで
簡単に済ませて
ゆっくりします。

午後からは外部
の関係先とオンラ
イン面談。
遠方の相手とも
気軽に打合せを
行っています。

15:00

課内のオンライン
定例会議。
テレワークでもコ
ミュニケーションが
とりやすく、相談
もできる環境です。



16:45

テレワーク終了。
通勤時間がない
分、退勤後の時
間を有意義に活
用できます！



02 キャリアステップ

近畿経済産業局では、本人の希望に基づき経済産業本省（東京）、他省庁の近畿ブロック機関、地方自治体などへの出向があります。様々な組織経験や、人との出会いを通じて、キャリアプランを描いていくことが可能です。

次世代産業・情報政策課長の場合



図3 ACM-R5(想像図)
愛知万博に展示した
「水陸両用ヘビ型ロボット」
(ものづくりクラスター推進室係長)



関西の有望スタートアップ
「J-Startup KANSAI」を選定
(創業・経営支援課長)

係長
(生育期)
※30歳～43歳

係員
(発芽期)

H2年 入局
アルコール課
輸出第一課
貿易保険業務課
国際事業課
H10年 出向（経済産業省）

課長補佐
(成長Ⅰ期)
※44歳～47歳

H12年 情報政策課※係長昇任
H14年 企画課
H16年 ものづくりクラスター推進室
H18年 コンテンツ産業支援室
H22年 出向（自治体）
H24年 地域経済課



課長
(成長Ⅱ期)
※48歳～

H27年 次世代産業課 ※課長補佐昇任
H29年 中小企業政策調査課

H31年 創業・経営支援課
※課長昇任
R3年 次世代産業・情報政策課

これまでの経歴を振り返って
当局では係長や係員の若手で
あってもかなりの範囲の仕事を任
せる環境・雰囲気があります。こ
のことは本省に出向しても感しま
した。
また、企業や支援組織の方と顔
の見える関係作りができることも
当局の魅力です。何事にも当
事者意識を持って、前向きに取り
組む方の応募をお待ちしていま
す。

出向先での業務内容



出向先では、金融機関の企業支援力の向上を目指した、企業ヒアリング・アンケート、シンポジウム等を担当していました。

シンポジウムは新型コロナウイルスの影響を受け、例年会場に集まってリアル開催のところ、多くがオンライン開催でした。

出向先での業務を通じて感じたこと

出向先で感じたことは、「組織としての判断がとても重要」と言うことです。近畿経済産業局では係長の判断で進めるようなことも、課全体で、時には部として考えることで、最終的にとても規律的な進め方になっていると感じました。

比べて近畿経済産業局は、係長でも係員でも、個人の意見を言える風通しの良い（個人の思いや熱量がより試される）組織だと気づくことができ、その良さを活かすべく、帰任後、改めてチャレンジ精神で業務に取り組むようになりました。

また、局に戻ってからも、出向先と連携した金融機関向け中小企業施策セミナー等を担当するなど、出向先での人間関係が、私個人にとって貴重な財産となっています。

近畿経済産業局の域を超えて

出向で得られる経験と視点とは

ここでは、実際に出向経験がある職員の体験談をご紹介します。



産業部中小企業課 係長
平成18年入局・事務系

昨年6月までの2年間、他省庁の出先機関（近畿管内）へ出向していました。

出向先では、経済産業局とは違った視点で金融機関や企業等と接し、また今後の方針等について組織内で検討しました。その結果、経済産業局の風通しの良さ等に改めて気づく良い機会になりました。

近畿経済産業局では、ワークライフバランス（WLB）推進のため働き方改革を進めています。
テレワーク（在宅勤務制度）やフレックスタイム制度のほか、男女問わず利用できる育児支援制度も充実しています。

事例 1



私は現在 8 歳・5 歳・3 歳の子供の父親です。第 1 子の時は局勤務で残業も少なく、子育てに参加できていましたが、第 2 子の時には外部に出向中で、朝は子供が寝ている時に家を出て、夜は寝てから帰るような状況でした。
第 3 子が生まれることを知った時に、妻の負担を少しでも軽くしよう、子供と過ごす時間を確保しようと育児休業に入ることを決意しました。正直なところ、男性で育休を取るのは入局以来聞いたこともなく、周りの反応や業務の引き継ぎ、職場復帰には不安がありましたが、杞憂に終わりました。

3ヶ月の育休中は妻と協力しながら、家事や第 3 子の世話を中心に子供たちと濃密な時間を過ごすことができました。職場復帰後はテレワークも活用して、仕事と家庭を両立するよう心がけています。

（総務企画部会計課 係長 平成19年入局・事務系）

【これまでに活用した両立支援制度】（男性職員ver.）

配偶者出産休暇	育児参加休暇	育児休業	育児時間
休憩時間の短縮	早出遅出	保育時間	子の看護休暇
フレックスタイム制	在宅勤務（テレワーク）		介護休暇



近畿経済産業局では、ワークライフバランス（WLB）推進のため働き方改革を進めています。
テレワーク（在宅勤務制度）やフレックスタイム制度のほか、男女問わず利用できる育児支援制度も充実しています。

事例 2



私には小学生と保育園児の二人の娘がいます。産休・育休の復帰後は、二回とも出張が多いポストでしたが、保育園のお迎えの時間には帰れるよう育児時間を取得させていただきながら、責任ある仕事も任せていただきました。現在は週一、二回程度テレワークも活用し、業務の優先順位をつけ、効率良く働けるよう毎日工夫しています。

当局には、様々な支援制度に加え、自然に助け合える風土があります。一方育児中とはいえ、組織や自分のため、自身の成長は不可欠です。「今が一番大変だけど、今が一番楽しい時期」この言葉を胸に、これからも周りへの感謝の気持ちを忘れず、子どもの成長の「育児」のみならず、自身の「育自」にも努力し、楽しんでいきたいです。

（産業部創業・経営支援課 係長 平成19年入局・事務系）

【これまでに活用した両立支援制度】（女性職員ver.）

通勤緩和	産前・産後休暇	育児休業	育児時間
休憩時間の短縮	早出遅出	保育時間	子の看護休暇
フレックスタイム制	在宅勤務（テレワーク）		介護休暇





3

Q&A



03 教えて！採用活動！

Q1 近畿局の官庁訪問の感想、就活時に意識していたこと、評価されたと思うこと等について教えてください！

ありのままの自分で話す。明るく大きく元気よく！

待合室が和気藹々としており、リラックスして臨めました。面接では、明るく笑顔で受け答えすることを心がけていました。

局に対する思いを全力でぶつけよう！という姿勢で臨んだことが、結果的に面接官に伝わったのだと思います。

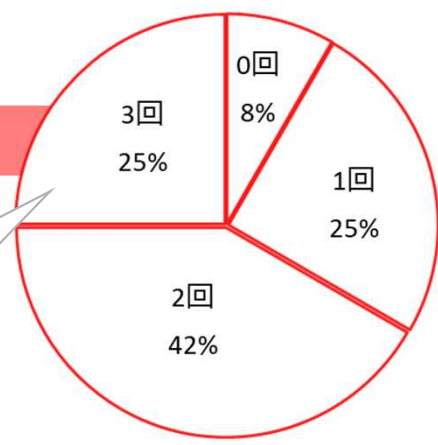
Q2 志望理由を教えてください！

地域の企業支援に興味があったからです！

説明会の時に経産局の人と話す機会があり、局の人の雰囲気・明るさに憧れたためです。

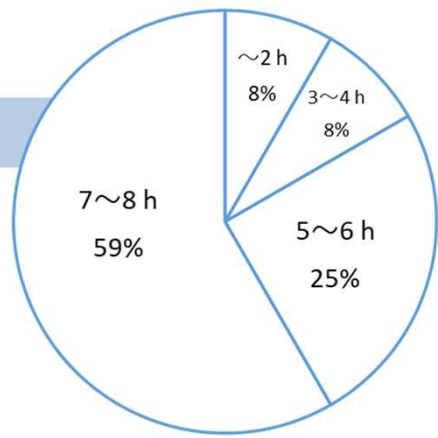
事務官・技官関係なく仕事ができ、社会経済に直結しているため、志望しました。

説明会参加回数は？



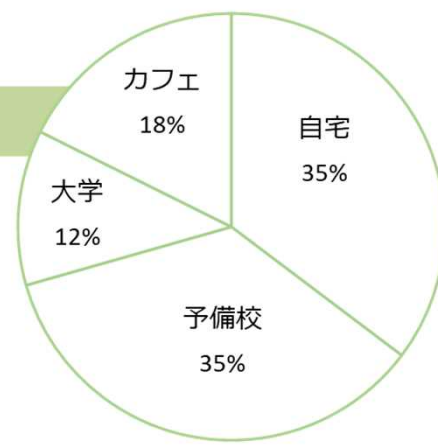
3回と回答した人の中には、そのうち1回は本省説明会という人もいました！

1日何時間勉強した？



試験勉強に取り組んだ期間の平均値をとっています

どこで勉強していた？



03 仕事Q&A

Q1 職場の雰囲気は？

明るく自由な職場だと思います。

1人で黙々と作業することもあります。基本は上司と話しながらかしんで業務に取り組んでいます。同じ課の上司だけでなく、別の課の上司も若手を気にかけてくれるような暖かい職場です。

新人であっても「やってみる？」という声かけがあり、どんどんチャレンジができる環境です。



Q2 経産省・経産局の魅力は？

経済を支えている実感を得ることができることです！

仕事をする中で中小企業はもちろんのこと、自治体の事業にも関わることや話を伺うことができるので、国のことだけではなく、様々な観点から世の中を見ることができることです。



Q3 同期は仲良し？

仲良しだと思います！
この前は女子でクリスマス会を開催しました！

仲がいいと思います。
知り合って10年くらい経ったような仲です。



Q4 入局前と後でのイメージの違いは？

働き方です。所属課室によりますが、想像していたよりも働く時間帯や場所を自由に選択できます。

公務員の世界なので、静かな職場をイメージしていましたが、現在の印象としては、活発に意見交換等の声もあるコミュニケーションが活発な職場だと感じています！



03 仕事Q&A

Q5 ランチどこで食べてる？

同期と、課室のちょっとしたスペースでお弁当を食べるか外にランチも行きます！
美味しいお店がいっぱいあって、まだまだ色んなお店を開拓したいと思ってます！

主に局内で同期と食べることが多いです。
また、大阪城公園でカモを眺めながらのんびりお弁当を食べるのも好きです。



Q6 職場の上司や先輩の尊敬できることを教えてください！

上司としても人としても尊敬しています。
外部の人との関係づくりや仕事の丁寧さと早さ、俯瞰的に物事をとらえているところ、仕事に誇りをもっているところ、などなどキリがないですが、将来自分もこんな人になりたいと思わせてくれる憧れの上司です。

最短時間で最適解を導き出せるというところを尊敬しています。



Q7 休みの取りやすさについて

夏休みをくっつけて大型連休にしたり、大学時代の友達と日程を合わせて休むことができたり、とても休みやすいと感じています！また、1時間単位で休みが取れるので、病院や銀行などにも行きやすいです！



03

プライベートはどんな感じ？

Q1 退勤後や休日はどのように過ごしている？
プライベートとの両立は？

業務の中では運動不足になりがちなので、退勤後は大阪城周りを散歩したり、帰宅して映画を見る時間も取れ、プライベートも充実しています。
休日は友人とオンラインゲームをしています。

プライベートの時間もきちんと確保できます。
退勤後は研修制度を利用してオンライン英会話に挑戦中です。休日は最近パン屋巡りにハマっています。



#同期
#コッペパン



#同期
#大阪城公園



#仕事終わり
#スタバ



#素振り

Q2 初任給の使い道または自分の給料で買った一番のご褒美を教えてください！

家族にフレンチのフルコースをご馳走しました！

クレジットカードの引き落とし（引っ越した新居のインテリアへの支払い）に使いました。



03

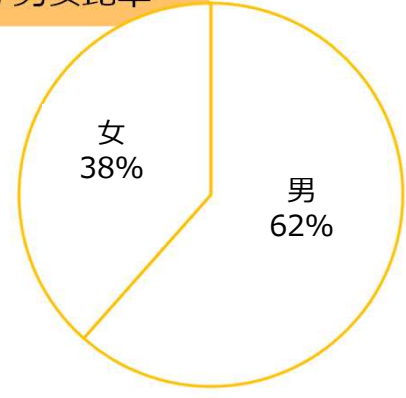
1年目職員を調査してみた！

#出身学部

(文系) 経済学部 法学部 政策学部
商学部 政策科学部

(理系) 情報理工学部 工学部
農学部 理学部

#男女比率

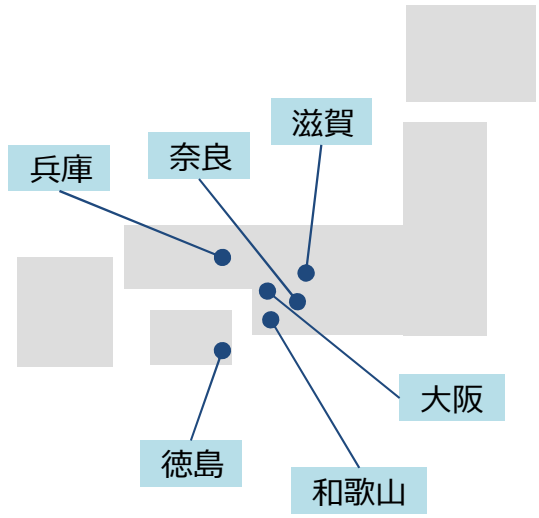


#通勤コーデ

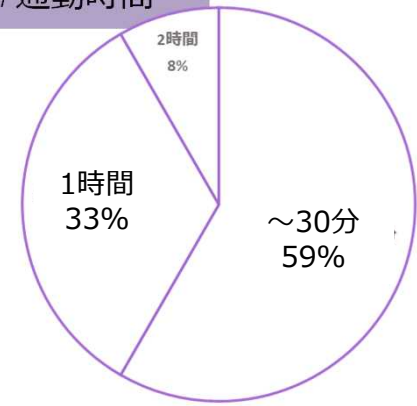


#女子コーデ
#鞆はこんな感じ

#出身地



#通勤時間



#男子コーデ
#スーツ



04 おわりに



採用に関するお問い合わせ

近畿経済産業局

総務企画部総務課人事係

〒540-8535

大阪府中央区大手前1-5-44

電話番号 06-6966-6060



URL : <https://www.kansai.meti.go.jp/>
Twitter : https://twitter.com/meti_Kansai

編集後記

最後まで読んでくださり、ありがとうございました。
このパンフレットをきっかけに、
少しでも局の魅力が伝わればいいなという思いで、
一年目のみんなで作りました。
コロナ禍ですが毎日楽しく働いています！
皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています(^^)／