

新・ダイバーシティ経営企業100選 近畿局管内表彰企業一覧(平成24～26年度100選、27年度～新・100選)

年度	表彰数	企業名	所在地	事業概要	ダイバーシティ経営の概況 (キャッチコピー)	女性	外国人	シニア	大企業	
									チャレンジ	その他
H24	6社 大:3社 中小:3社	サラヤ株式会社	大阪市東住吉区	石鹸・洗剤・消毒剤等、予防衛生商品と衛生機器および食品・化粧品等の開発・製造・サービス	女性専門職のキャリア継続支援や、海外展開の実行部隊として外国人の積極登用を実施	○	○	○	○	○
		株式会社天彦産業	大阪市住之江区	特殊鋼加工・素材販売	女性社員の潜在能力を引き出し新規チャネル開拓に成功、新規顧客の大幅拡大で収益源を獲得	○		○		
		株式会社エス・アイ	兵庫県姫路市	情報処理・データ入力・加工業務、各種アウトソーシング、ホームページ作成・保守、WEB サイト運営	自由出勤制度とワークシェアを支える独自の評価・賃金体系構築により、多様な働き方を実現	○		○	○	○
		ウインナック株式会社	和歌山県和歌山市	ダイカスト鑄造、グラビティ鑄造、金型製造、各種金属製品のバリ取り等加工、リサイクルトナー製造	“福祉”ではなく“ビジネス”として障がい者の安定的雇用と継続的な所得収入の確保を実現				○	
		コクヨ株式会社	大阪市東成区	ステーショナリー事業、ファニチャー事業他	特例子会社を活用したBPOにより、障がい者の適性に見合った業務創出で収益性向上を実現				○	
		株式会社りそな銀行	大阪市中央区	預金業務、貸出業務、商品有価証券売買業務、有価証券投資業務、内国為替業務、外国為替業務等	女性のキャリアアップと両立支援の両面から「女性に支持される銀行No1！」の達成を目指す	○				
H25	7社 大:5社 中小:2社	丸善運輸倉庫株式会社(廃業)	大阪府大東市	貨物自動車運送事業、倉庫業	障がい者の強みを活かして誤出庫の大幅な低減を実現				○	
		田代珈琲株式会社	大阪府東大阪市	珈琲の卸・小売	女性マネージャーの発案による新商品開発と発送・出荷プロセスの構築による生産性向上を実現	○				
		ブロクター・アンド・ギャンプル・ジャパン株式会社	兵庫県神戸市	洗剤、シャンプー、紙おむつなどの家庭用消費財・化粧品などの製造販売	性別、国籍の多様な組織から次々と革新的製品、革新的販促手法が生み出される	○	○			
		積水化学工業株式会社	大阪市北区	樹脂加工製品の製造、販売	女性限定の公募制度で登用された女性社員が企画した、新コンセプトの出窓「ボウウインドウ」が売上に貢献	○				
		住友生命保険相互会社	大阪市中央区	生命保険業	女性グループマネージャー配置で支社事務体制を変革、「業務プロセス改革」により大幅な時短と共に顧客満足度向上も実現	○				

新・ダイバーシティ経営企業100選 近畿局管内表彰企業一覧(平成24～26年度100選、27年度～新・100選)

年度	表彰数	企業名	所在地	事業概要	ダイバーシティ経営の概況 (キャッチコピー)	女性	外国人	シニア	大企業	
									チャレンジ	その他
		株式会社高島屋	大阪市中央区	百貨店業	現場の常識を覆す女性シニアマネジャーの発案による販売手法で売上3 倍増を実現	○				
		帝人株式会社	大阪市中央区	合成繊維製造販売	CEO が女性リーダーを抜擢して、全社横断型プロジェクトによる消費者向け新ビジネスを創造	○				
H26	11社 大:4社 中小:7社	株式会社三輝プラスト (現:株式会社STG)	大阪府八尾市	マグネシウム合金部品製造	創業当時から積極的に外国人を活用、国外拠点の強化を通じて継続的に売上を拡大	○	○	○	○	
		株式会社ナガオカ	大阪府泉大津市	石油精製、石油化学用内部装置、取水用スクリーン、水処理装置等の製造販売	自社役割を社長自ら発信、外国人を含めて若手にも多くの活躍の機会を提供し、海外市場を拡大		○	○		○
		株式会社プロアシスト	大阪市中央区	ソフトウェア開発、ハードウェア開発	社員はともに働く仲間、密なコミュニケーションやニーズ把握が業務範囲の拡大を可能に	○	○			
		株式会社美交工業	大阪市西区	公共施設の維持管理および都市公園の運営管理	知的障がい者・ホームレスの雇用で「雇い入れる力」を磨き、清掃業からパークマネジメント事業へと展開				○	○
		株式会社ミライロ	大阪市淀川区	ユニバーサルデザインのコンサルティング	障がい者を価値としてとらえるバリアバリューを実践、新規事業を創出し障がい者の活躍機会を拡大				○	
		三洋商事株式会社	大阪府東大阪市	通信機器、交換機、コンピューター類のリサイクル産業廃棄物の収集運搬及び処理	緻密で正確な障がい者の解体作業を基盤に顧客からの信頼を獲得、着実な事業展開で業界のトップランナーへ			○	○	
		有限会社奥進システム	大阪市中央区	中小企業向け業務管理システムの受託開発	働く意欲と能力のある障がい者やシングルマザーを積極雇用、新たなビジネスの機会を得て事業拡大へ	○			○	○
		川村義肢株式会社	大阪府大東市	義肢・装具・車椅子・介護支援機器、コミュニケーション機器、人工ボディ、補聴器の製造販売	“Think Possibility”で障がい者がハンデとまらない工夫を積み重ね、ノウハウを活かした新たなサービス展開に取り組む	○			○	
		山陽特殊製鋼株式会社	兵庫県姫路市	鉄鋼業	制度・環境の整備とあわせて女性が活躍する場を拡大、研究成果の事業化と働きやすさを実現	○				
		大阪ガス株式会社	大阪市中央区	ガスの製造・供給・販売、電力の発電・供給・販売、ガス機器の販売、ガス工事の受注など	LGBT も明文化することで ジェンダー観再考を促し女性活躍を支援、ワークスタイル変革と並走し職場風土を改革	○				○

新・ダイバーシティ経営企業100選 近畿局管内表彰企業一覧(平成24～26年度100選、27年度～新・100選)

年度	表彰数	企業名	所在地	事業概要	ダイバーシティ経営の概況 (キャッチコピー)	女性	外国人	シニア	大企業	
									チャレンジ	その他
		日本生命保険相互会社	大阪市中央区	生命保険業	エリア限定の拠点長職新設や男性社員の育休取得100%の推進などを通じて、女性活躍への取組を加速	○				
H27	9社 大:6社 中小:3社	株式会社KMユナイテッド	京都市左京区	建築工事における現場施工、改修工事、塗料販売	人材育成に特化した会社設立により、人材不足解消、技能継承を実現	○				○
		株式会社中央電機計器製作所	大阪市都島区	カスタムメイドのテスト・計測・制御システム(および装置)の開発・設計・製作。各種画像検査装置(寸法測定装置etc.)の開発・設計・製作	外国人女性係長の指揮による工数一括管理と「ものづくり女子」によるプロセス改善で社内が活性化	○	○			
		富士電子工業株式会社	大阪府八尾市	高周波誘導加熱装置の設計製造販売および受託加工	3代目女性社長の改革でグローバルニッチトップに成長	○	○			
		株式会社竹中工務店	大阪市中央区	建築工事および土木工事に関する請負、設計および監理 他	コアビジネスの転換に際し、活気のある集団への変革を目指す	○				○
		大和ハウス工業株式会社	大阪市北区	戸建住宅事業、賃貸住宅事業、マンション事業、流通店舗事業、建築事業、環境エネルギー事業など	時間、役割、責任、評価など抜本的に働き方を改革、女性の活躍事例を積み上げ「サステナブルな企業」に	○				
		株式会社堀場製作所	京都市南区	計測機器・システムの製造、販売	現場発の「HORIBAステンドグラス・プロジェクト」が、社員の“おもい”を経営層につなぎ、全社的な意識改革に成功	○				○
		塩野義製薬株式会社	大阪市中央区	医薬品、臨床検査薬、機器などの製造販売	部門ごとに「多様な人材の活躍する組織」を定義、全社での人材育成・キャリア支援・マネジメント改革と相まって自律的に動く現場を創造	○				
		ダイキン工業株式会社	大阪市北区	空調・冷凍機、化学、油機および特機製品の製造(工事施工を含む)、販売	「人を基軸におく経営」でグローバルNo.1を達成した企業が全社的な人材戦略で成長加速化を図る	○	○			
		伊藤忠商事株式会社	大阪市北区	各分野における国内・輸出入・三国間取引、国内外における事業投資等	「男性主体の長時間労働」から世界で通用する効率的な働き方への大変革で強靱な企業組織へ転換	○				○

新・ダイバーシティ経営企業100選 近畿局管内表彰企業一覧(平成24～26年度100選、27年度～新・100選)

年度	表彰数	企業名	所在地	事業概要	ダイバーシティ経営の概況 (キャッチコピー)	女性	外国人	シニア	大企業		
									チャレンジ	その他	
H28	2社 大:1社 中小:1社	株式会社日吉	滋賀県 近江八幡市	環境保全サービス業	柔軟な働き方や外国人社員の登用により、国内外の環境問題対策を総合的にサポートする新規事業やグローバル展開で持続的な成長を実現	○	○				
		積水ハウス株式会社	大阪市 北区	建設業、不動産業	男性中心の「請負型ビジネス」から事業構造の転換を図るために多様な人材の育成と活躍推進に取り組み、新たなビジネスチャンスを多数獲得	○			○		
H29	4社 大:1社 中小:3社	オムロン株式会社	京都市 下京区	制御機器、電子部品、車載電装部品、社会インフラ、ヘルスケア、環境などの研究開発・製造・販売	多様な人材が個性を發揮できる仕組みづくりによる「よりよい社会」の実現を目指し、イノベーションの創出を加速	○			○		
		能瀬精工株式会社	大阪府 柏原市	ベアリングの製造・販売並びにそれに付帯する事業	ベアリングの製造・販売において海外勢との競争が激化する中、英語ができる外国人理系学生の採用及び検査・組立に必要な繊細な感覚を持った女性社員のさらなる活躍のための取組を行い、新商品開発と生産効率向上により5年間で25%の売上増加を実現	○	○			○	
		日本テクノロジーソリューション株式会社	神戸市 中央区	熱旋風式シュリンク装置TORNADO 製造販売、その他包装機械全般、映像制作	下請から自社商品開発への転換を目指し、「ZooProject」により挑戦する企業風土へ変革するための取組を開始、新卒社員を中心に個性を活かす仕組みづくりにより、新規事業の拡大と売上向上を実現						○
		株式会社minitts	京都市 下京区	飲食店(定食屋)	長時間労働の常態化により人材不足が深刻な飲食業界の働き方を変えるべく、「1日100食限定」の飲食店を展開し、多様な人材が活躍できる環境を整備することで、人材不足の解消・斬新な働き方・売上拡大を実現	○					
		株式会社島津製作所	京都市 中京区	分析機器・計測機器・医用機器・航空機器・産業機器	海外ビジネス成長のため、外国籍人材や女性技術者の採用と定着の仕組み作り、公募型の海外研修やキャリア意識を高める講演会を実施し、海外拠点と一体となったマーケティング活動や女性社員のキャリアパス拡大を実現	○	○				
		日立造船株式会社	大阪市 住之江区	環境保全装置、プラント、水処理装置、機械、プロセス機器、インフラ設備、防災システム、精密機械等の設計、製作等	人手不足への対応を機に、女性・外国人採用を推進。女性社員が長く安心して働ける制度の導入やグローバル人材の確保・育成に向けた取組等によって、女性管理職数、外国籍社員数の増加を実現	○	○				

新・ダイバーシティ経営企業100選 近畿局管内表彰企業一覧(平成24～26年度100選、27年度～新・100選)

年度	表彰数	企業名	所在地	事業概要	ダイバーシティ経営の概況 (キャッチコピー)	女性	外国人	シニア	大企業	
									チャレンジ	その他
H30	5社 大:4社 中小:1社	株式会社エクセディ	大阪府 寝屋川市	マニュアルクラッチ(手動変速装置用製品)やトルクコンバータ(自動変速装置用製品)等の自動車用部品、その他、建設・産業機械用製品、二輪車用クラッチの生産・販売	労働人口の減少を見据え、多様な人材の確保と社員の定着に向け、女性社員が活躍できる環境を整備し、不良率の改善による生産性向上を実現	○	○			
		西日本旅客鉄道株式会社	大阪市 北区	運輸業、流通業、不動産業	多様化する顧客ニーズへの対応や女性運転士の復職後のキャリア継続の課題に直面するも、短日数勤務制度等の導入により、新たなサービスの開始や復職後も休職前に従事していた専門性の高い職種での勤務継続を実現	○				
		三共精機株式会社	京都市 南区	機械工具専門商社	価格競争や人材採用競争が激化する商社業界で、多様な人材が活躍できる環境の整備を通じ、進化するものづくりを支える「ものづくり課題解決業」への転身と売上高の拡大を実現	○	○			
R1	3社 大:1社 中小:2社	株式会社アクアテック	大阪府 大東市	小型チューブポンプの開発、製造、販売	新たな知を学び挑戦し続ける組織風土の下、経験と実力のあるベテランシニア人材の集団が新たな技術開発を次々に実現			○		○
		株式会社友安製作所	大阪府 八尾市	インテリア・DIY・エクステリア商材の製造販売	社員相互の強みを認め合い学び続ける機動的な組織で第二創業のインテリア用品SPA(製造小売業)で急成長を達成	○	○			○
		京阪ホテルズ&リゾート株式会社	京都府 京都市	宿泊業	働き方改革の取組を基盤に障がい者の戦力化を組織全体でサポートし、ともに高め合う組織風土の醸成で選ばれるホテルへ				○	
R2	2社 大:1社 中小:1社	株式会社足立商事	大阪府 大阪市	生活雑貨の卸売業、外注加工業	細切れの勤務時間をひとかたまりに集約する仕組みで、地域に眠る人材の積極採用と地域産業の継続・活性化を同時に実現	○	○	○		
		シスメックス株式会社	兵庫県 神戸市	臨床検査機器、検査用試薬ならびに関連ソフトウェアなどの開発・製造・輸出入	多様な専門家人材を包摂的に管理・配置し、グローバルレベルで企業成長に繋げていく戦略的な人事制度改革を実施	○	○			

※本表彰では、「従業員数が300人以下の企業」を中小企業と定義しています